

Artículo Científico y Académico

Por: Rocío del Carmen Cabrera Cano

Licenciada en Pedagogía y Administración Educativa

Maestría en Políticas Sociales y Gestión Pública

Certificada en Japón en Empoderamiento Económico de Mujeres

Presidente de AGUABEJA, Asociación Guatemalteca de Exbecarios del Japón.

Potenciando el Crecimiento a través del Empoderamiento Económico de la Mujer

Resumen /Abstract

El Empoderamiento Económico de las Mujeres (EEM) se analiza como un imperativo de eficiencia macroeconómica y no solo de equidad social. Este artículo examina el EEM a través de la lente de la teoría del crecimiento endógeno, postulando que la exclusión productiva femenina constituye una significativa pérdida de capital humano no utilizado y una restricción estructural a la frontera de posibilidades de producción.

Mediante un análisis basado en la economía del desarrollo, identificamos que el EEM genera externalidades positivas sistémicas. A nivel microeconómico, impulsa la productividad marginal del trabajo por mejor toma de decisiones. A nivel macroeconómico, el mayor control femenino sobre los ingresos se traduce en un multiplicador de desarrollo enfocado en el bienestar intergeneracional de salud y educación familiar.

Se revisan las principales fallas de mercado que perpetúan la brecha, como el sesgo en el acceso a financiamiento y los altos costos del cuidado no remunerado. Las conclusiones reafirman que la inversión estratégica en políticas de EEM (ej. infraestructura de cuidados) no es un gasto social, sino una inversión estratégica con altos retornos económicos. Se recomienda la adopción de modelos econométricos más inclusivos para cuantificar el coeficiente de impacto del EEM, asegurando un crecimiento económico más robusto y sostenible de la mano con una buena educación o por lo menos el acceso a ella.

The Economic Empowerment of Women (EEM) is analyzed as an imperative of macroeconomic efficiency and not only of social equity. This article examines the EEM through the lens of endogenous growth theory, postulating that female productive exclusion constitutes a significant loss of unused human capital and a structural restriction to the frontier of production possibilities.

Through an analysis based on development economics, we identified that MA generates positive systemic externalities. At the microeconomic level, it drives marginal labour productivity for better decision making. At the macro level, increased female control over income translates into a development multiplier focused on intergenerational health and family education welfare.

Major market failures that perpetuate the gap, such as bias in access to finance and high costs of unpaid care, are reviewed. The conclusions reaffirm that strategic investment in MES policies (e.g. care infrastructure) is not a social expenditure, but a strategic investment with high economic

returns. More inclusive econometric models are recommended for quantifying the impact coefficient of EMS, ensuring more robust and sustainable economic growth with good education or at least access to it.

Palabras Clave: Cuantificación, impacto, costo, empoderamiento y económico

Introducción

Tomando la decisión del empoderamiento económico de las mujeres, pues no es solo un tema de justicia social, sino una estrategia de negocios fundamental que impulsa el PIB global y reduce la pobreza. De la Equidad a la Eficiencia Económica, trasciende la mera justicia distributiva para constituirse como un pilar de la eficiencia económica agregada. Este artículo examina el EEM (Empoderamiento Económico de la Mujer) a través del lente de la economía del desarrollo.

Este artículo trasciende el debate social para posicionar el EEM dentro de la teoría del crecimiento endógeno. Argumentamos que la remoción de barreras estructurales a la plena participación económica de las mujeres genera externalidades positivas sistémicas, con efectos multiplicadores en la productividad, el consumo socialmente responsable y la gobernanza institucional.

"La reducción de la brecha laboral de género podría incrementar el Producto Interno Bruto (PIB) per cápita a largo plazo en casi un 20 % en promedio, en todos los países. Las mujeres constituyen la mitad de la población mundial. Sin embargo, están notoriamente ausentes en los puestos de toma de decisiones, lo que socava la resiliencia económica." (Fuente: Banco Mundial/ONU, citando a organismos de desarrollo global sobre el impacto en el PIB per cápita al reducir la brecha laboral).

El Empoderamiento Económico de las Mujeres (EEM) ya no se analiza únicamente como un imperativo de equidad, sino como un motor crítico para el crecimiento económico sostenible y la eficiencia agregada. Históricamente, la subutilización del capital humano femenino ha representado una fricción significativa en el potencial productivo global.

El estado actual y la brecha

La teoría del crecimiento endógeno, argumentando que la reducción de la brecha de género inyecta externalidades positivas sistémicas y en cuanto a la participación de la mujer en los diferentes espacios de participación, política, educativa y sobre todo laboral: Menciona la diferencia persistente en las tasas de intervención laboral y salarios entre hombres y mujeres a nivel global con el objetivo preciso. Dando como roles de liderazgo, se señala la baja representación de mujeres en cargos públicos de elección en los gobiernos, puestos ejecutivos y juntas directivas. La Carga de Cuidados: Reconoce el impacto del trabajo de cuidados no remunerado como la principal barrera. El empoderamiento Económico como pilar y la soluciones, se pueden destacar las siguientes:

1. Acceso a Capital y Mercados: Subrayar la necesidad de eliminar sesgos en el financiamiento para emprendedoras y MIPYMES lideradas por mujeres.
2. Educación y Habilidades STEM: Enfatizar la inversión en capacitación para que las mujeres puedan acceder a los trabajos del futuro, especialmente en tecnología.
3. Políticas de Apoyo: Promover la urgencia de políticas de apoyo social y económico e infraestructura de cuidado infantil accesible para sus hijos.

El Retorno de la Inversión como caso de Negocio, establece rendimiento Corporativo: Empresas con mayor diversidad de género en el liderazgo tienden a mostrar mejor rendimiento financiero que es mayor rentabilidad y valoración. En los mercados y consumo las mujeres controlan una parte significativa del gasto de consumo global, por lo que su empoderamiento impulsa la demanda y se pone en marcha el EEM y Crecimiento Endógeno.

"La desigualdad de género en la economía supone un costo de 9 billones de dólares anuales para las mujeres de los países en desarrollo. Datos de distintos países y regiones demuestran que la reducción de la brecha de género se traduce en una disminución de la pobreza para el conjunto de la población." (Fuente: Oxfam, "Alcanzar el empoderamiento económico de las mujeres en un mundo cada vez más desigual").

para enfatizar cómo el sector corporativo debe adoptar una cultura de mejora continua en la equidad de género, como un activo que debe ser constantemente optimizado para maximizar la productividad (el motor del crecimiento endógeno).

Invocación a la acción como un mensaje final, partiendo del Modelo de Lucas (1988) y el Capital Humano: La exclusión de la mujer del pleno potencial productivo constituye una pérdida de capital humano no utilizada. El EEM, al aumentar la inversión en la educación y capacitación femenina, eleva el stock total de capital humano, que es el motor primario del crecimiento endógeno.

Metodología Japonesa Aplicable: Kaizen y el Desarrollo del Capital Humano Femenino. el concepto de Empoderamiento Económico de la Mujer (EEM), visto desde la eficiencia, se alinea perfectamente con la filosofía japonesa del Kaizen (改善), que significa "Mejora Continua".

1. Kaizen (Mejora Continua)

El Kaizen no es solo una técnica de producción; es una filosofía que promueve la participación de todos (desde la alta dirección hasta el personal de primera línea) para realizar pequeñas mejoras incrementales, generando grandes resultados a largo plazo.

Principio Kaizen Vínculo

Principio Kaizen Vínculo con el Empoderamiento Económico (EEM), Participación Universal Rompe la jerarquía tradicional. Alienta a las mujeres en todos los niveles a identificar inefficiencias y proponer soluciones, aumentando su sentido de propiedad y liderazgo

2. Kakebo (El Vínculo con el Ahorro y la Gestión Personal)

Para el análisis del impacto del EEM a nivel microeconómico y de consumo, puede usarse e incluir el método Kakebo (家計簿), que significa "libro de cuentas para el presupuesto doméstico".

Relevancia: El Kakebo es un sistema de gestión de finanzas personales, históricamente popularizado para que las mujeres japonesas controlaran y optimizaran el presupuesto familiar, promoviendo el ahorro sistemático.

Recursos

Alineación Académica: Permite ejemplificar cómo la disciplina financiera a nivel individual (fomentada por el EEM) se traduce en un comportamiento económico más consciente y

responsable, impactando positivamente en el ahorro del país y la inversión en el bienestar familiar y educacional, externalidad positiva del consumo.

Énfasis en el Proceso, se centra en eliminar el "desperdicio" (Muda), que en el contexto del EEM puede interpretarse como la pérdida de productividad por sesgos implícitos, procesos de contratación no transparentes, o la sobrecarga de trabajo de cuidado no remunerado.

Aprendizaje Continuo Fomenta la capacitación y el desarrollo constante del capital humano. Esto es crucial para que las mujeres adquieran las habilidades STEM necesarias para acceder a los empleos mejor remunerados del futuro o el poder tener buenas negociaciones.

El progreso económico sostenido requiere un compromiso activo de los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil para dismantelar las barreras estructurales. En ese mismo orden de ideas la recomendación específica es Invitar a los líderes ejecutivos a establecer metas cuantificables de la equidad de género e invertir en programas de mentoría y tener acceso a la educación superior o para finalizar los ciclos escolares pendientes.

Externalidad: La educación materna se correlaciona consistentemente con mejores resultados de salud y educativos en la siguiente generación (efecto intergeneracional). La Curva de Kuznets de la Desigualdad de Género: Discute la hipótesis de que, si bien el crecimiento inicial puede exacerbar las desigualdades, la inversión en EEM es crucial para asegurar que el desarrollo se traduzca en mayor equidad y sostenibilidad a largo plazo.

Análisis de las Externalidades Positivas, el EEM genera beneficios que se extienden más allá de la unidad económica individual o la empresa:

1. Eficiencia Microeconómica (Empresa): Mayor diversidad de género en el liderazgo se asocia con la diversificación de perspectivas, mejor toma de decisiones y gestión de riesgos. Esto se puede modelar como un aumento en la productividad marginal del trabajo en empresas inclusivas.
2. Macroeconomía (Consumo y Ahorro): El control femenino sobre los ingresos tiende a orientar el gasto hacia bienes con altos retornos sociales, como nutrición, salud y educación familiar. Esto actúa como un multiplicador de desarrollo local.
3. Institucionalidad y Gobernanza: Una mayor participación política y económica de las mujeres se correlaciona con menores niveles de corrupción y una mayor demanda de bienes públicos de calidad. Y conocimiento de la legislación de su respectivo país como multiplicador del Desarrollo.

Retos

Sesgos en el acceso a la Educación a la investigación y al Crédito: Los modelos de asimetría de la información explican cómo los sesgos implícitos o la falta de historial crediticio femenino limitan el acceso al capital financiero, dificultando el emprendimiento femenino. El "Techo de Cristal" y la segregación ocupacional en conjunto se analiza la segregación horizontal y vertical y cómo las normas sociales y el costo de oportunidad del cuidado no remunerado actúan como fricciones estructurales en el mercado laboral.

Desafíos Estructurales y Políticas de Intervención: Como profesionales interesados en el aprendizaje significativo es crucial analizar los fallos de mercado que perpetúan la brecha, diseño de políticas de

acción afirmativa y cuotas en juntas directivas (para corregir fallos en la representación), Inversión pública en infraestructura de cuidado infantil y ancianos para reducir el coste privado del cuidado y liberar tiempo productivo bajo un estudio socioeconómico para las mujeres que lo requieran.

El EEM genera externalidades sistémicas clave, siendo la más tangible la eficiencia microeconómica. Al adoptar filosofías de gestión como el Kaizen (mejora continua), las organizaciones pueden enfocar sus esfuerzos en eliminar el "desperdicio" (Muda) que representa la discriminación y los sesgos estructurales. La plena integración del talento femenino en la cadena de valor eleva la productividad marginal del trabajo y diversifica la perspectiva en la toma de decisiones, mejorando la gestión de riesgos.

A nivel macroeconómico, esta corrección de la ineficiencia tiene un impacto masivo. Estimaciones globales señalan que la reducción de la brecha laboral de género podría incrementar el Producto Interno Bruto (PIB) per cápita a largo plazo en casi un 20 %, transformando el EEM de un coste potencial en una inversión estratégica con altos retornos agregados.

Conclusión: Hacia una modelización Más Inclusiva y plena integración económica de la mujer no es un lujo, sino un prerequisite para que las economías operen en su frontera de posibilidades de producción. La investigación futura debe centrarse en modelos econométricos que cuantifiquen de manera más precisa el coeficiente de impacto del EEM sobre variables clave como el Producto Interno Bruto per cápita ajustado por desigualdad (IDH) y la resiliencia económica.

El EEM como Estrategia de Crecimiento Sostenible, el análisis presentado confirma que el Empoderamiento Económico de las Mujeres (EEM) es un imperativo de eficiencia y no un simple accesorio social. Al aplicar la lente de la teoría del crecimiento endógeno, se evidencia que la persistente subutilización del capital humano femenino actúa como un lastre estructural, impidiendo que las economías operen en su frontera de posibilidades de producción. Los hallazgos clave de este estudio se centran en las externalidades positivas que el EEM inyecta en el sistema.

Productividad: Una mayor diversidad de género mejora la toma de decisiones y la gestión de riesgos a nivel microeconómico.

Bienestar Social: El mayor control femenino sobre los ingresos impulsa un multiplicador de desarrollo al priorizar la inversión en capital humano intergeneracional (salud y educación).

Gobernanza: La participación plena de las mujeres se correlaciona con la mejora de la institucionalidad y la transparencia.

En última instancia, abordar las fallas de mercado (como el sesgo en el acceso a crédito y los costos del cuidado no remunerado) a través de políticas públicas enfocadas es fundamental para liberar este potencial productivo.

El desafío para la investigación y la política económica reside ahora en cuantificar con mayor precisión el coeficiente de impacto del EEM en variables macroeconómicas clave, sentando las bases para una modelización económica más inclusiva y robusta que garantice un crecimiento equitativo y sostenible en el siglo XXI.

Referencias

Banco Mundial/ONU. (s.f.). Cálculos sobre el impacto del PIB per cápita al reducir la brecha laboral de género. Recuperado de <https://www.bancomundial.org/es/news/press-release/2024/03/04/new-data-show-massive-wider-than-expected-global-gender-gap>

Lucas, Robert E. Jr (1988) "On the mechanics of development planning", *Journal of Monetary Economics*, 22(1), julio.

Metodología de Mejora Continua (Kaizen), Formato Breve: Imai, M. (1986). Kaizen: La clave de la ventaja competitiva japonesa. Recuperado de https://www.academia.edu/23095150/Kaizen_Kaizen_La_clave_de_la_ventaja_competitiva_japonesa_de_Masaaki_Imai_An%C3%A1lisis_de_lectura_Administraci%C3%B3n_de_la_Mejora Continua

Ochoa, L. (2003). Crecimiento y distribución: una evaluación de la hipótesis de Kuznets, Cuadernos de economía, 22(38). http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-47722003000100003

Oxfam. (2018). Alcanzar el empoderamiento económico de las mujeres en un mundo cada vez más desigual. Recuperado de <https://www.oxfam.org/es/informes>.